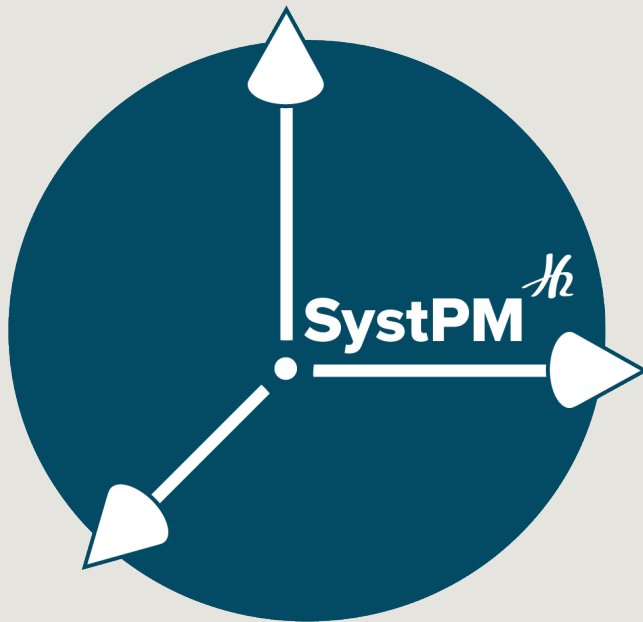


Systemisches Projekt Management



Projektberatung • Organisation
Teambuilding • Projektcoaching
Leadership • Projektaufstellungen

Projektberatung

Sie starten ein komplexes Projekt und wollen optimale Rahmenbedingungen für einen erfolgreichen Projektverlauf schaffen? SystPM® hilft Ihnen, Ihr Projekt organisch ins Unternehmensumfeld einzupassen und Ihr Team nachhaltig für die Projektziele zu gewinnen.

Organisation und Teambuilding

Sie wünschen sich ein gutes Klima im Team und konstruktive Konfliktlösungen? SystPM® baut auf wertschätzende, klare Kommunikation und bietet Ihnen smarte Tools zum Umgang mit widersprüchlichen Auffassungen und Interessen.

Projektcoaching

Sie möchten typische Fehler in der Projektarbeit vermeiden und lösungsorientiert denken und handeln? SystPM® eröffnet Ihnen neue Handlungsmodelle, die sich gleichermaßen als Frühwarnsystem und zum Troubleshooting eignen.

Leadership

Sie wollen sich als Projektleiter weiterentwickeln und souverän mit komplexen Situationen umgehen? SystPM® baut auf Ihren Kompetenzen auf und erweitert Ihren Handlungsspielraum.

Projektaufstellungen

Ihr Projekt steckt in der Krise und Sie suchen kompetente Unterstützung? SystPM® versteht Projekte als Vernetzung von Menschen, Zielen und Rahmenbedingungen. Systemische Projektaufstellungen sind eine Methode, durch implizites Wissen effektive Lösungen zu finden.

SystPM® bietet:

- Projektstart und Planung
- Effizienzsteigerung für Projekte
- Teambuilding
- Projekt-Analyse oder Review
- Optimierung des Projektmanagements
- Kriseninterventionen
- Konfliktmoderation
- Projektabschluss und Auflösung des Teams
- Programm- oder Portfolio-Management
- Aufbau projektorientierte Organisation
- Coaching für Projektleitung, Projektteam und Einzelpersonen
- Training von Projektmanagement, systemischen Methoden, Kommunikation
- Risikomanagement und Projektberatung
- Systemische Projektaufstellungen

Erstgespräch	Kennenlernen Klären der Erwartungen, Ziele und Rahmenbedingungen der Beratung oder des Coachings
Auftragsklärung	Erörtern der Problemsituation und der gewünschten Veränderungen Vereinbaren des Beratungsziels und einer geeigneten Vorgehensweise
Beratung Coaching	Methodische Beratung oder Coaching entsprechend den Vereinbarungen und dem erreichten Fortschritt: Analyse – Konzeption – Umsetzung
Feedback-Gespräch	Feedback-Gespräch mit Reflexion der erreichten Ziele und der angewendeten Vorgehensweise

Mit SystPM® blicken Sie auf Ihr Projekt als ein komplexes Wirkgefüge und entwickeln Handlungsoptionen, die der herkömmlich linear-kausalen Sichtweise verschlossen bleiben. Mit SystPM® erhalten Sie maßgeschneiderte Lösungen für Ihr Projekt und Ihre Organisation: präzise Analysen, klare und durchführbare Konzepte. SystPM® baut auf Ihren eigenen Erfahrungen und Kompetenzen auf. Die Vorgehensweise ist lösungsorientiert und wertschätzend gegenüber allen Beteiligten.

SystPM® gibt Ihnen vier systemische Prinzipien an die Hand, die Ihnen in jeder Situation wertvolle Dienste leisten werden.

- Sie lernen in Systemen statt in Symptomen zu denken. Ein Problem wird im Zusammenhang mit allen Faktoren betrachtet, die das Problem erzeugen und beeinflussen. Dabei streben Sie danach, das System möglichst vollständig in Bezug auf die Problemstellung zu erfassen.
- Sie erkennen den Unterschied, der einen Unterschied macht! Sind die Projektgrenzen klar? Reiben sich Mitarbeiter*innen in Rollenkonflikten auf? Wird zwischen Person und Verhalten unterschieden? Sind die Hierarchien innerhalb des Projektes andere als im Unternehmen? Wer steuert? Wer führt? Wird auch der Einsatz gewürdigt oder nur die Leistung?
- Sie betrachten Fähigkeiten und Verhalten anderer Personen im Zusammenhang mit dem Kontext. Sie sehen davon ab, Personen Eigenschaften zuzuschreiben, und prüfen, unter welchen Bedingungen Sie die erwünschten Fähigkeiten und Verhalten am ehesten fördern können.
- Sie blicken aus der Metaperspektive auf Wechselwirkungen und Muster. Aus implizitem Systemwissen entwickeln Sie konstruktive Strategien und Lösungen.

SystPM® Navigieren Sie zum Erfolg!



Carl Hanser Verlag, München, 2015

Link zum Buch:

<https://www.hanser-fachbuch.de/fachbuch/artikel/9783446442849>



Harald Heinrich studierte ab 1982 Wirtschaftsinformatik in Lüneburg und schloss 1986 sein Studium als Diplom-Wirtschaftsinformatiker ab. Seit 1986 arbeitet er in unterschiedlichen Rollen im Projekt- und Programm-Management und ist international zertifizierter Senior Projekt Manager (IPMA).

Der Experte im Management von strategischen Portfolios, Programmen, Projekten, Risiko-, Konflikt- und Krisenmanagement ist seit 2009 selbstständiger Unternehmensberater mit Schwerpunkt Organisation und Projektmanagement.

Seine umfassende Erfahrung als Projektmanager und Berater hat er durch Leitung und Coaching von Projekten im Bankwesen, Informationstechnologie, Automobilwirtschaft, Halbleiterbranche und Energiewirtschaft aufgebaut.

Als zertifizierter systemischer Berater (SySt®), NLP-Trainer (DVNLP) und Gesundheitscoach (IPEG) sind klare und wertschätzende Kommunikation sowie souveräne und zielgerichtete Gesprächsführung für ihn maßgebliche Erfolgsfaktoren. Profunde Kenntnisse betrieblicher Abläufe und hohe soziale Kompetenz zeichnen Harald Heinrich als Berater, Trainer und Coach aus.



www.harald-heinrich.de
www.aufstellungsarbeit-wien.at

info@harald-heinrich.de
+ 43 676 64 25 350